

Sumario

- Primero.-
- Segundo.-

ACTA ÚNICA

- 1.
- 2.
- 3.

ANEXO PRIMERO

TABLAS SALARIALES FINALES A 31 DE DICIEMBRE DE 2010 TRAS APLICARLE LA CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL DEL ARTÍCULO 33 DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE CÓRDOBA PARA LOS AÑOS 2009 A 2012

- ARTICULO 8.- Plus de Distancia
- ARTICULO 21.- Desgaste de Herramientas
- ARTICULO 29.- Plus de maquinaria
- ARTICULO 39.- Canon Sindical

ANEXO II Aplicación artículo 8. Plus de Distancia

- TRABAJADORES/AS FIJOS
- TRABAJADORES/AS EVENTUALES

ANEXO III Recolección de espárragos a 31 de Diciembre de 2010

- Domingos y festivos
- Definiciones
- Espárrago verde
- Definiciones
- Espárrago bajo plástico negro.
- Pesador de espárragos

ANEXO IV

ANEXO V Recolección a Destajo en Bujalance

ANEXO VI Campaña Ajos

ANEXO 7 CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2010

ANEXO SEGUNDO

TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE CÓRDOBA 2011

- ARTICULO 8.- Plus de Distancia
- ARTICULO 21.- Desgaste de Herramientas
- ARTICULO 29.- Plus de maquinaria
- ARTICULO 39.- Canon Sindical

ANEXO II Aplicación artículo 8. Plus de Distancia

- TRABAJADORES/AS FIJOS
- TRABAJADORES/AS EVENTUALES

ANEXO III Recolección de espárragos 2011

- Domingos y festivos
- Definiciones
- Espárrago verde
- Definiciones
- Espárrago bajo plástico negro.
- Pesador de espárragos

ANEXO IV

ANEXO V Recolección a Destajo en Bujalance

ANEXO 7 CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2011

Visto el Texto de los Acuerdos adoptados el día 28 de enero de 2011, por la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial del Campo de Córdoba, por los que se aprueban la revisión salarial definitiva para el año 2010, así como la actualización de las tablas salariales correspondientes al año 2011, y de conformidad a lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo [NDL 1 BOE'95], por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo [NDL 12224/2010], sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, esta Autoridad Laboral, sobre la base de las competencias atribuidas en el Real Decreto 4043/1982, de 29 de diciembre, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Junta de Andalucía en materia de trabajo, el Decreto del Presidente de la Junta de Andalucía 14/2010, de 22 de marzo, sobre reestructuración de Consejerías y el Decreto 136/2010, de 13 de abril [NDL 7023/2010], por el que se aprueba la estructura orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo.

ACUERDA

Primero.-

Ordenar su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de la Dirección General de Trabajo de Ministerio de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos, con notificación a la Comisión Paritaria del Convenio.

Segundo.-

Disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

ACTA ÚNICA

Reunidos el viernes 28 de enero de 2011, a las 12:00 horas en la sede de UGT Córdoba, sita en Avenida Agrupación Córdoba s/n, de Córdoba, los miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Provincial del Campo de Córdoba, según establece el artículo 35 del mismo para proceder a la revisión salarial definitiva para el año 2010, así como a la actualización de las tablas salariales correspondientes al año 2011.

Asistentes:

Por Asaja: Ignacio Fernández de Mesa y Delgado, Rafael Navas Ferrer, Inés Romero Gómez y Rafael Castellano Pastor

Por Uaga-Coag: Francisco Garrido Flores

Por UGT: María Trujillo Callealta, Carlos Baamonde García, Rafael Jiménez Barrionuevo, Rafael García Martín, Antonio Mazuelas Villegas y Miguel Ángel Ramos Amador.

Acuerdan

1.

Según el artículo 33 del Convenio, Si a 31/12/2010 el IPC publicado por el INE excede del 1% se hará una revisión en el exceso, abonando las diferencias que pudieran resultar con carácter retroactivo desde el 1 de enero . Como quiera que el IPC real del 2010 ha sido del 3%, hay que aplicar un incremento salarial a las tablas definitivas del año 2009 del 4%.

2.

De acuerdo con el artículo 24 del Convenio en vigor, para el año 2011 se fija un incremento salarial del 2,25% aplicable a todos los conceptos económicos.

3.

Facultar a D. Antonio Arroyo Díaz para que presente toda la documentación ante la Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, ya sea documental o telemáticamente.

No habiendo más asuntos que tratar, se da por concluida la reunión a las 13:00 horas del día antes indicado, extendiéndose la presente acta que todos los presentes firman en prueba de conformidad.

ANEXO PRIMERO

TABLAS SALARIALES FINALES A 31 DE DICIEMBRE DE 2010 TRAS APLICARLE LA CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL DEL ARTÍCULO 33 DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE CÓRDOBA PARA LOS AÑOS 2009 A 2012

ARTICULO 8.- Plus de Distancia

Las empresas abonarán a los/las trabajadores/as un plus de distancia a razón de 1.74 euros diarios hasta los 10 Km. siempre que esta distancia exceda de 2 Km, desde el domicilio del/a trabajador/a al centro de trabajo. A partir de los 10 Km. se abonará a razón de 0.28 euros/km tanto los de ida como los de vuelta, incluidos los dos primeros.

La empresa podrá optar por poner un medio de transporte adecuado que reúna las normas sobre transporte de viajeros.

Aquellos centros de trabajo que excedan del domicilio del/a trabajador/a más de 50 Km, la empresa podrá optar por dar alojamiento que reúna todos los requisitos de habitabilidad, o bien abonar un plus de distancia.

ARTICULO 21.- Desgaste de Herramientas

Se establece un plus de desgaste de herramientas, cuya cuantía será de 0.28 euros/día de trabajo y se abonará siempre que el/la empresario/a no facilite las herramientas al/la trabajador/a.

ARTICULO 29.- Plus de maquinaria

Para aquellos trabajos o faenas agrícolas que se realicen con motosierra y con vibrador de gasolina, se le aplicará, sobre el salario base, un plus de maquinaria de 0.42 €/día.

ARTICULO 39.- Canon Sindical

Por este concepto y según la Ley Orgánica de Libertad Sindical, se establece un canon económico voluntario para atender los gastos de la negociación y seguimiento del presente Convenio Colectivo. La cuantía del canon será de 0.27 Euros/día y trabajador/a para los/las trabajadores/as eventuales. Los/Las trabajadores/as fijos pagarán un canon de 35.42 Euros/ anuales, que la empresa correspondiente proceden a descontárselas de su nómina en el primer trimestre del año correspondiente, y a ingresar dicha cantidad en la cuenta corriente número 5653 de Caja Sur, Oficina de Medina y Corello.

En los trabajos acogidos al Programa Fomento Empleo Agrario (AEPSA), se incluirá en el Contrato una cláusula en la cual el/la trabajador/a pueda autorizar a la empresa (pública o privada) a deducir este canon, estando obligada la empresa a ingresar las cantidades recaudadas mensualmente en la cuenta corriente antes mencionada y perteneciente a las Centrales Sindicales Federación de los Trabajadores de la Tierra de UGT y Sindicales Provinciales de CCOO del campo.

Para los/las trabajadores/as que realicen faenas de extinción de incendios se establecerá igualmente en los contratos, una cláusula en las mismas condiciones que para los/las trabajadores/as acogidos al AEPSA. Se entenderá por voluntariedad en el pago del canon sindical, siempre y cuando el/la trabajador/a haya autorizado por escrito a la empresa al descuento del mencionado canon.

ANEXO II

Aplicación artículo 8. Plus de Distancia

De conformidad con la prevenido en el artículo 8 del presente convenio en el que literalmente se dispone que:

Las empresas abonarán a los trabajadores un plus de distancia a razón de 1.74 euros diarios hasta los 10 km., siempre que esta distancia exceda de 2 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo. A partir de los 10 Km. se abonará a razón 0.28 euros/km tanto los de ida como los de vuelta, incluidos los dos primeros.

La empresa podrá optar por poner un medio de transporte adecuado que reúna las normas sobre transporte de viajeros.

Aquellos centros de trabajo que excedan del domicilio del trabajador más de 50 km, la empresa podrá optar

por dar alojamiento que reúna todos los requisitos de habitabilidad, o bien abonar un plus de distancia.

La aplicabilidad de este precepto será la que a continuación se detalla en atención a las modalidades contractual (Fijos o Eventuales) y a las respectivas categorías profesionales.

TRABAJADORES/AS FIJOS

Técnico/a de Grado superior, Técnico/a de Grado medio, Capataces Titulados, Encargado/a, Maquinista, Oficial de 1ª, Tractorista de 1ª y Oficial Administrativo/a.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 26.03 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 km desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.03 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 27.77 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (26.03 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 km desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.03 euros/día), 0.28 euros por Km en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (26.03 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/km).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 km desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirá plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Manijero/a, Auxiliar Administrativo/a; Oficial de 2ª, Tractorista, Hortelano/a, Mayoral, Trabajadores/as Cualificados y Trabajadores/as en Explotaciones Forestales y Cinegéticas .

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 25.54 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 km desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (25.54 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 27.28 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (25.54 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 km desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (25.54 euros/día), 0.28 euros por Km en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (25.54 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/km).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 km desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Casero/a, Ganaderos/as y Pastores/as, Guardas y Guardas Jurados, y Trabajadores/as no Cualificados.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 24.96 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 km desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (24.96 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 26.70 euros/día, de éste importe en nómina se especificará que cantidad corresponde a salario base (24.96 euros/día) y que cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 km desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (24.96 euros/día), 0.28 euros por Km en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (24.96 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.)

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

TRABAJADORES/AS EVENTUALES

Preparados de Tierra, Labores, Siembra; Resiembra, Labores de Tracción Animal, Trilla, Trabajos en Semilleros y Viveros (auxiliar de la propia explotación).

Trabajadores/as Mecanizados: Auxiliar de Mecanización, Riego de goteo y otros sistemas de conservación de instalación y acequias.

Viñedo: Trabajos de Alzada, Personal de Recolección, Castra y Despampanal, Personal Auxiliar de Bodega.

Olivar: Cava de pies y roce, Poda y Limpieza.

Poda y Limpia: Desvareado, Recogida y Quema de Ramón, Recolección de Almazara, Auxiliar de Recolección.

Almazaras Agrícolas: Peón de Almazara.

Especies Forestales: Acondicionamiento de Terrenos, Actividades Cinegéticas.

Ganadería: Ganaderos/as y Pastores/as, Ganado de Montanera, Recolección y Acondicionamiento de Cultivos y Forrajeras.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos de Almacén.

Cebollas: Otras Faenas.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 40.28 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 km desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (40.28 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 42.02 euros/ día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (40.28 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (40.28 euros/día), 0.28 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (40.28 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.)

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Abonado, Recolección, Escarda, Aclare, Despunte, Secadores, Oficios Clásicos.

Trabajadores/as Mecanizados: Tractorista, Conductor/a de Máquina Autopropulsada, Conductor/a de Motocultor, Trilladora y Empacadora, Cortadores/as de Tierra.

Poda y Limpia: Oficial Cortador/a, Recolección de Verdeo.

Almazaras Agrícolas: Auxiliar Laboratorio Almazara, Auxiliar Administrativo/a Almazara.

Frutales: Aclareo de Frutos, Envasadores/as y Cargadores/as, Trabajadores/as, Almacén y Transporte.

Especies Forestales: Plantación, Cargadores/as y Restantes Faenas.

Cultivo Hortofrutícolas: Hortelano/a en general, Recolección.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos Específicos del Tabaco, Recolección del Tabaco, Siembra de Ajos, Recolección de Ajos, Trabajos de Cercas de Alambre y Otros.

Cebollas: Recolección

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 41.15 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (41.15 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 42.89 euros/ día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (41.15 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (41.15 euros/día), 0.28 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad

corresponde a salario base (41.15 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.)

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Carga y Descarga.

Trabajadores/as Mecanizados: Conductor/a de Cosechadora, Conductor/a Tractorista (con carné de 1ª), Tratamientos Fitosanitarios, Tractorista de 1ª, Capataces de Riego, Riego de Pie, Riego de Aspersión.

Viñedo: Plantación y Arranque, Podadores/as e Injertadores/as.

Olivar: Plantación y Arranque, Injertado.

Poda y Limpia: Maestro/a y Oficial de 1ª.

Almazaras Agrícolas: Maestro/a de Almazara, Oficial de Almazara, Oficial Laboratorio Almazara .

Frutales: Plantación y Arranque, Podador/a, Injertador/a, Talador/a, Recolección de Frutos en General.

Especies Forestales: Poda y Limpia de árboles en general y monte, Cortadores/as con Motosierra, Rejadores/as de Corcho.

Remolacha y Tubérculos: Arranque.

Descoronado y Carga: Alto Guadalquivir.

Ganadería: Esquiladores/as.

Cultivos Hortofrutícolas: Sandías, Melones, Alcachofas y Lechugas.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos de Apicultura.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 41.90 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (41.90 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 43.64 euros/día, de éste importe en nómina se especificará que cantidad corresponde a salario base (41.90 euros/día) y que cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (41.90 euros/día), 0.28 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (41.90 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.)

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Frutales: Recolección de Cítricos.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 45.06 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 km desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (45.06 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 46.80 euros/ día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (45.06 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (45.06 euros/día), 0.28 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (45.06 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el empresario facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Descoronado y Carga: Bajo Guadalquivir.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 42.52 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (42.52 euros/día), 1.74 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos suma sea 44.26 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (42.52 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.74 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (42.52 euros/día), 0.28 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (42.52 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.28 euros/Km.)

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

ANEXO III

Recolección de espárragos a 31 de Diciembre de 2010

Salario mínimo garantizado, aunque el/la trabajador/a no llegue a 35 Kg. /día de espárragos de 1ª, siempre que sea por causa a él no imputable, 46.39 Euros/día

A partir de los primeros 35 Kg. El precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 1.33 Euros/ Kg.
- Recolección de espárragos de 2ª: 0.67 Euros/Kg.
- Auxiliar de recolección y trabajos almacén: 42.94 Euros/día.

Domingos y festivos

Siempre que el/la trabajador/a haya acumulado seis jornales durante la semana, tendrá un salario de:

- Recolección de espárragos: 69.04 Euros/día.
- Auxiliar de recolección y trabajos de almacén: 64.43 Euros/día

Definiciones

Espárragos de 1ª: Será aquel espárrago blanco de cabeza cerrada, superior a 22 cm. Según normas internacionales.

Espárrago de 2ª. Será aquel espárrago de cabeza abierta verde, sin ramificar o violeta y aquellos que tengan un diámetro inferior a 10 mm.

Espárrago verde

Salario mínimo garantizado aunque el/la trabajador/a no llegue a 60 Kg. /día de espárrago de 1ª, siempre que sea por causa a él no imputable, 44.47 Euros /día.

A partir de los primeros 60 Kg. El precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 0.67 Euros /Kg.
- Recolección de espárragos de 2ª 0.33 Euros / Kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores/as de almacén: 42.94 Euros/día.

Definiciones

Espárrago verde de 1ª. Será aquel verde, no florido, ni torcido, ni deteriorado a causa del/a trabajador/a, con

una longitud mínima de 24 cm.

Espárrago verde de 2ª. Será aquel espárrago que no cumpla alguna de las características que define el espárrago de 1ª.

Espárrago bajo plástico negro.

Salario mínimo garantizado aunque el/la trabajador/a no llegue a 38kg/día de espárragos de primera siempre que sea por circunstancias a él no imputables: 44.64 Euros/día

A partir de los primeros 38 Kg., el precio de la recogida será el siguiente: Recolección espárragos de primera: 0.92 Euros/kilo

Recolección espárragos de segunda: 0.47 Euros/ Kilo

Auxiliar de recolección y Trabajadores de almacén: 40.46 Euros/día

Pesador de espárragos

Cuando así lo soliciten los/las trabajadores/as, el pesador de la recolección de espárragos, será elegido por estos, entre una terna o propuesta del/a empresario/a, pudiendo estar presente durante la pesa si así lo deseara el/la trabajador/a afectado/a.

ANEXO IV

La recolección de algodón de 1ª se fija en 0.68 Euros/Kg.

La recolección de algodón de 2ª será a convenir entre las partes

ANEXO V

Recolección a Destajo en Bujalance

Teniendo en cuenta los usos y costumbres de Bujalance y que tradicionalmente la limpia de aceituna fue costeadada por personal aportado por las partes y que en la actualidad, por los sistemas mecánicos empleados, entre personal no interviene en dicha limpieza, se fija como aportación de cada parte el 50% del costo que suponga la contratación de éstos sistemas en Bujalance.

En todo caso la aportación del/la trabajador/a en la presente campaña no excederá de 0.53 Ptas. /Kg., para la campaña 2010.

Los precios para la recolección de aceituna a destajo en la campaña 2010, serán los siguientes:

Besanas de más de 30 Kg.: 30.10 Ptas. /Kg.

Besanas de menos de 30 Kg.: 30.99 Ptas. /Kg.

Debida a la dificultad poner euros por Kilo, el cálculo se hará en pesetas kilo y el total se pasará a euros

Durante la vigencia del convenio se procederá a la constitución de una Comisión integrada por las partes firmantes que se reunirá con el fin de analizar y dar solución a la regulación específica de la modalidad salarial de destajo que tiene Bujalance.

ANEXO VI

Campaña Ajos

El precio por caja recogida de 20 Kg. se fija en 1.94 Euros/caja.

TABLAS SALARIALES CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2010

(A 31 DE DICIEMBRE DE 2010)

TRABAJADORES FIJOS 2010	SALARIO €
Técnico de grado superior	26,03
Técnico de grado medio	26,03
Capataces titulados	26,03
Encargado	26,03
Manigero	25,54
Casero	24,96
Maquinista	26,03
Oficial de 1ª	26,03
Tractorista de 1ª	26,03
Oficial Administrativo	26,03
Auxiliar Administrativo	25,54
Oficial de 2ª	25,54
Tractorista	25,54
Hortelano	25,54
Mayoral	25,54
Ganaderos y pastores	24,96
Guardas y guardas jurado	24,96
Trabajadores cualificados	25,54
Trabajadores no cualificados	24,96
Trabajadores en explotaciones forestales o cinegéticas	25,54

TABLA SALARIAL CONVENIO DEL CAMPO PROVINCIA DE CÓRDOBA AÑO 2010

TRABAJADORES EVENTUALES-TEMPOREROS

	euros/día	P.beneficios	Total
Preparados de Tierra	39,88	0,40	40,28
Labores	39,88	0,40	40,28
Siembra	39,88	0,40	40,28
Resiembra	39,88	0,40	40,28
Abonado	40,75	0,40	41,15
Recolección	40,75	0,40	41,15
Labores de tracción animal	39,88	0,40	40,28
Tratamientos fitosanitarios	47,86	0,40	48,26
Escarda	40,75	0,40	41,15
Aclare	40,75	0,40	41,15
Despunte	40,75	0,40	41,15
Trilla	39,88	0,40	40,28
Carga y descarga	41,50	0,40	41,90
Secadores	40,75	0,40	41,15
Trabajos en semilleros y viveros (auxil.de la propia explotación)	39,88	0,40	40,28
Oficios Clásicos	40,75	0,40	41,15
Trabajadores mecanizados			
Tractorista	40,75	0,40	41,15
Conductor de cosechadora	41,50	0,40	41,90
Conductor de máquina autopropulsada	40,75	0,40	41,15
Conductor tractorista (con carné de 1ª)	41,50	0,40	41,90
Conductor de motocultor	40,75	0,40	41,15
Trilladora y empacadora	40,75	0,40	41,15
Tratamientos Fitosanitarios	47,86	0,40	48,26
Auxiliar de mecanización	39,88	0,40	40,28
Tractorista de 1ª	41,50	0,40	41,90

Capataces de riego	41,50	0,40	41,90
Cortadores de tierra	40,75	0,40	41,15
Riego de pie	41,50	0,40	41,90
Riego de aspersión	41,50	0,40	41,90
Riego de goteo y otros sistemas de conservación de instalación y acequias	39,88	0,40	40,28
Viñedo			
Plantación y arranque	41,50	0,40	41,90
Trabajos de alzada	39,88	0,40	40,28
Podadores e injertadores	41,50	0,40	41,90
Personal de recolección	39,88	0,40	40,28
Castra y << despampanal>>	39,88	0,40	40,28
Personal auxiliar de bodega	39,88	0,40	40,28
Olivar			
Plantación y arranque	41,50	0,40	41,90
Cava de pies y roce	39,88	0,40	40,28
Injertado	41,50	0,40	41,90
Nuevas Especialidades			
Trabajos con Motosierra, Motodesbrozadora, Vibrador y soplador a convenir			
entre las partes con el siguiente mínimo	Desapareció en 2009 (1)		
Poda y Limpia			
Maestro y Oficial de 1ª	41,50	0,40	41,90
Oficial cortador	40,75	0,40	41,15
Desvareado, recogida y quema de ramón	39,88	0,40	40,28
Recolección de almazara	39,88	0,40	40,28
Auxiliar de recolección	39,88	0,40	40,28
Recolección de verdeo	40,75	0,40	41,15
Almazaras Agrícolas			
Maestro de almazara	41,50	0,40	41,90
Oficial de almazara	41,50	0,40	41,90
Oficial laboratorio almazara	41,50	0,40	41,90
Auxiliar laboratorio almazara	40,75	0,40	41,15
Auxiliar administrativo almazara	40,75	0,40	41,15
Peón de almazara	39,88	0,40	40,28
Frutales			
Plantación y arranque	41,50	0,40	41,90
Podador, injertador y talador	41,50	0,40	41,90
Aclareo de frutos	40,75	0,40	41,15
Recolección de frutos en general	41,50	0,40	41,90
Recolección de cítricos	44,66	0,40	45,06
Envasadores y cargadores	40,75	0,40	41,15
Trabajadores almacén y transporte	40,75	0,40	41,15
Especies Forestales			
Acondicionamiento de terrenos	39,88	0,40	40,28
Plantación	40,75	0,40	41,15
Poda y limpia de árboles en general y monte	41,50	0,40	41,90
Cortadores con motosierra	Desaparece (1)		
Rejadores de corcho	41,50	0,40	41,90
Cargadores y restantes faenas	40,75	0,40	41,15
Actividades cinéticas	39,88	0,40	40,28
Remolacha y Tubérculos			
Arranque	41,50	0,40	41,90

Descoronado y carga			
Bajo Guadalquivir	42,12	0,40	42,52
Alto Guadalquivir	41,50	0,40	41,90
Ganadería			
Ganaderos y pastores	39,88	0,40	40,28
Esquiladores	41,50	0,40	41,90
Ganado de montanera	39,88	0,40	40,28
Recolección y acondicionamiento de cultivos y forrajes	39,88	0,40	40,28
Cultivos hortofrutícolas			
Sandías, melones, alcachofas y lechugas	41,50	0,40	41,90
Hortelano en general	40,75	0,40	41,15
Recolección	40,75	0,40	41,15
Otros cultivos y Trabajos específicos			
Trabajos específicos del tabaco	40,75	0,40	41,15
Recolección del tabaco	40,75	0,40	41,15
Siembra de ajos	40,75	0,40	41,15
Recolección de ajos	40,75	0,40	41,15
Trabajos de cercas de alambre y otros	40,75	0,40	41,15
Trabajos de almacén	39,88	0,40	40,28
Trabajos de apicultura	41,50	0,40	41,90
Cebollas *			
Recolección	40,75	0,40	41,15
Otras faenas	39,88	0,40	40,28
(1) Se abonará un plus en €/hora para aquellos trabajos que se realicen con motosierra y vibrador de gasolina			
* El salario de estas faenas para las campañas, se incrementara en un 25% como incentivo en el supuesto de que el trabajo se realice a destajo.			

ANEXO 7

CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2010

ANEXO 7										
HORAS EXTRAS 2010 (a 31 de diciembre 2010)										
				EJEMPLOS						
JORNADA 6:25	FIJOS	JORNADA 6 horas 25 minutos			6:30		6:45		7:00	
	TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
	24,96	3,89	7,00	7,97	25,54	25,62	27,29	27,62	29,04	29,61
	25,54	3,98	7,16	8,16	26,14	26,22	27,93	28,26	29,72	30,30
	26,03	4,06	7,31	8,32	26,64	26,72	28,47	28,80	30,29	30,88
				EJEMPLOS						
	TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
EVENTUALES	40,28	6,28	11,30	12,87	41,22	41,35	44,05	44,57	46,87	47,79
	41,15	6,41	11,54	13,14	42,11	42,25	45,00	45,53	47,88	48,82
	41,90	6,53	11,75	13,39	42,88	43,02	45,82	46,36	48,75	49,71
	42,52	6,63	11,93	13,59	43,51	43,65	46,50	47,05	49,48	50,45

		45,06	7,02	12,64	14,39	46,11	46,26	49,27	49,86	52,43	53,45
		48,26	7,52	13,54	15,42	49,38	49,54	52,77	53,40	56,15	57,25
ANEXO 7 CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2010 (A 31 DE DICIEMBRE DE 2010)											
ANEXO 7											
HORAS EXTRAS 2010 (a 31 de diciembre 2010)											
EJEMPLOS											
JORNADA 6:10	FIJOS	JORNADA 6 horas 10 minutos				6:30		6:45		7:00	
		TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		24,96	4,05	7,29	8,30	27,39	27,73	29,21	29,80	31,04	31,88
		25,54	4,14	7,45	8,49	28,02	28,37	29,89	30,49	31,75	32,62
		26,03	4,22	7,60	8,65	28,56	28,91	30,46	31,08	32,36	33,24
EJEMPLOS											
		JORNADA 6 horas 10 minutos				6:30		6:45		7:00	
	EVENTUALES	TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		40,28	6,53	11,75	13,39	44,20	44,74	47,13	48,09	50,07	51,44
		41,15	6,67	12,01	13,67	45,15	45,71	48,16	49,12	51,16	52,54
		41,90	6,79	12,22	13,92	45,97	46,54	49,03	50,02	52,08	53,50
		42,52	6,90	12,42	14,15	46,66	47,24	49,77	50,77	52,87	54,31
		45,06	7,31	13,16	14,99	49,45	50,06	52,74	53,80	56,03	57,55
		48,26	7,83	14,09	16,05	52,95	53,61	56,48	57,62	60,00	61,63

ANEXO SEGUNDO

TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO DE CÓRDOBA 2011

ARTICULO 8.- Plus de Distancia

Las empresas abonarán a los/las trabajadores/as un plus de distancia a razón de 1.78 euros diarios hasta los 10 Km. siempre que esta distancia exceda de 2 Km., desde el domicilio del/a trabajador/a al centro de trabajo. A partir de los 10 Km. se abonará a razón de 0.29 euros/Km. tanto los de ida como los de vuelta, incluidos los dos primeros.

La empresa podrá optar por poner un medio de transporte adecuado que reúna las normas sobre transporte de viajeros.

Aquellos centros de trabajo que excedan del domicilio del/a trabajador/a más de 50 Km., la empresa podrá optar por dar alojamiento que reúna todos los requisitos de habitabilidad, o bien abonar un plus de distancia.

ARTICULO 21.- Desgaste de Herramientas

Se establece un plus de desgaste de herramientas, cuya cuantía será de 0.29 euros/día de trabajo y se abonará siempre que el/la empresario/a no facilite las herramientas al/la trabajador/a.

ARTICULO 29.- Plus de maquinaria

Para aquellos trabajos o faenas agrícolas que se realicen con motosierra y con vibrador de gasolina, se le aplicará, sobre el salario base, un plus de maquinaria de 0.43 €/día.

ARTICULO 39.- Canon Sindical

Por este concepto y según la Ley Orgánica de Libertad Sindical, se establece un canon económico voluntario para atender los gastos de la negociación y seguimiento del presente Convenio Colectivo. La cuantía del canon será de 0.28 Euros/día y trabajador/a para los/las trabajadores/as eventuales. Los/Las trabajadores/as fijos pagarán un canon de 36.22 Euros/ anuales, que la empresa correspondiente proceden a descontárselas de su nómina en el primer trimestre del año correspondiente, y a ingresar dicha cantidad en la cuenta corriente

número 5653 de Caja Sur, Oficina de Medina y Corello.

En los trabajos acogidos al Programa Fomento Empleo Agrario (AEPESA), se incluirá en el Contrato una cláusula en la cual el/la trabajador/a pueda autorizar a la empresa (pública o privada) a deducir este canon, estando obligada la empresa a ingresar las cantidades recaudadas mensualmente en la cuenta corriente antes mencionada y perteneciente a las Centrales Sindicales Federación de los Trabajadores de la Tierra de UGT y Sindicales Provinciales de CCOO del campo.

Para los/las trabajadores/as que realicen faenas de extinción de incendios se establecerá igualmente en los contratos, una cláusula en las mismas condiciones que para los/las trabajadores/as acogidos al AEPESA. Se entenderá por voluntariedad en el pago del canon sindical, siempre y cuando el/la trabajador/a haya autorizado por escrito a la empresa al descuento del mencionado canon.

ANEXO II

Aplicación artículo 8. Plus de Distancia

De conformidad con la prevenido en el artículo 8 del presente convenio en el que literalmente se dispone que:

Las empresas abonarán a los trabajadores un plus de distancia a razón de 1.78 euros diarios hasta los 10 km., siempre que esta distancia exceda de 2 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo. A partir de los 10 Km. se abonará a razón 0.29 euros/Km. tanto los de ida como los de vuelta, incluidos los dos primeros.

La empresa podrá optar por poner un medio de transporte adecuado que reúna las normas sobre transporte de viajeros.

Aquellos centros de trabajo que excedan del domicilio del trabajador más de 50 Km., la empresa podrá optar por dar alojamiento que reúna todos los requisitos de habitabilidad, o bien abonar un plus de distancia.

La aplicabilidad de este precepto será la que a continuación se detalla en atención a las modalidad contractual (Fijos o Eventuales) y a las respectivas categorías profesionales.

TRABAJADORES/AS FIJOS

Técnico/a de Grado superior, Técnico/a de Grado medio, Capataces Titulados, Encargado/a, Maquinista, Oficial de 1ª, Tractorista de 1ª y Oficial Administrativo/a . Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 26.62 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.62 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 28.40 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (26.62 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.62 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (26.62 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirá plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Manijero/a, Auxiliar Administrativo/a; Oficial de 2ª, Tractorista, Hortelano/a, Mayoral, Trabajadores/as Cualificados y Trabajadores/as en Explotaciones Forestales y Cinegéticas.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 26.11 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.11 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 27.89 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (26.11 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (26.11 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (26.11 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Casero/a, Ganaderos/as y Pastores/as, Guardas y Guardas Jurados, y Trabajadores/as no Cualificados.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 25.52 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (25.52 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 27.30 euros/día, de éste importe en nómina se especificará que cantidad corresponde a salario base (25.52 euros/día) y que cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (25.52 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (25.52 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

TRABAJADORES/AS EVENTUALES

Preparados de Tierra, Labores, Siembra; Resiembra, Labores de Tracción Animal, Trilla, Trabajos en Semilleros y Viveros (auxiliar de la propia explotación).

Trabajadores/as Mecanizados: Auxiliar de Mecanización, Riego de goteo y otros sistemas de conservación de instalación y acequias.

Viñedo: Trabajos de Alzada, Personal de Recolección, Castra y Despampanal, Personal Auxiliar de Bodega.

Olivar: Cava de pies y roce, Poda y Limpieza.

Poda y Limpia: Desvareado, Recogida y Quema de Ramón, Recolección de Almazara, Auxiliar de Recolección.

Almazaras Agrícolas: Peón de Almazara.

Especies Forestales: Acondicionamiento de Terrenos, Actividades Cinegéticas.

Ganadería: Ganaderos/as y Pastores/as, Ganado de Montanera, Recolección y Acondicionamiento de Cultivos y Forrajeras.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos de Almacén.

Cebollas: Otras Faenas.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 41.19 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (41.19 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 42.97 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (41.19 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (41.19 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (41.19 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Abonado, Recolección, Escarda, Aclare, Despunte, Secadores, Oficios Clásicos.

Trabajadores/as Mecanizados: Tractorista, Conductor/a de Máquina Autopropulsada, Conductor/a de Motocultor, Trilladora y Empacadora, Cortadores/as de Tierra.

Poda y Limpia: Oficial Cortador/a, Recolección de Verdeo.

Almazaras Agrícolas: Auxiliar Laboratorio Almazara, Auxiliar Administrativo/a Almazara.

Frutales: Aclareo de Frutos, Envasadores/as y Cargadores/as, Trabajadores/as, Almacén y Transporte.

Especies Forestales: Plantación, Cargadores/as y Restantes Faenas.

Cultivo Hortofrutícolas: Hortelano/a en general, Recolección.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos Específicos del Tabaco, Recolección del Tabaco, Siembra de Ajos, Recolección de Ajos, Trabajos de Cercas de Alambre y Otros.

Cebollas: Recolección

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 42.08 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (42.08 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 43.86 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (42.08 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (42.08 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (42.08 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Carga y Descarga.

Trabajadores/as Mecanizados: Conductor/a de Cosechadora, Conductor/a Tractorista (con carné de 1ª), Tratamientos Fitosanitarios, Tractorista de 1ª, Capataces de Riego, Riego de Pie, Riego de Aspersión.

Viñedo: Plantación y Arranque, Podadores/as e Injertadores/as.

Olivar: Plantación y Arranque, Injertado.

Poda y Limpia: Maestro/a y Oficial de 1ª.

Almazaras Agrícolas: Maestro/a de Almazara, Oficial de Almazara, Oficial Laboratorio Almazara .

Frutales: Plantación y Arranque, Podador/a, Injertador/a, Talador/a, Recolección de Frutos en General.

Especies Forestales: Poda y Limpia de árboles en general y monte, Cortadores/as con Motosierra, Rejadores/as de Corcho.

Remolacha y Tubérculos: Arranque.

Descoronado y Carga: Alto Guadalquivir.

Ganadería: Esquiladores/as.

Cultivos Hortofrutícolas: Sandías, Melones, Alcachofas y Lechugas.

Otros Cultivos y Trabajos Específicos: Trabajos de Apicultura.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 42.84 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (42.84 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 44.62 euros/día, de éste importe en nómina se especificará que cantidad corresponde a salario base (42.84 euros/día) y que cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (42.84 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (42.84 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Frutales: Recolección de Cítricos.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 46.07 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (46.07 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos sea 47.85 euros/ día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (46.07 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (46.07 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (46.07 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el empresario facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

Descoronado y Carga: Bajo Guadalquivir.

Opción A). Todos/as estos/as trabajadores/as perciben como total de salario el previsto en las tablas anteriores, es decir, 43.48 euros/día. Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de 2 a 10 Km. desde su domicilio hasta el centro de trabajo, percibirá además del salario base (43.48 euros/día), 1.78 euros/día en concepto de plus de distancia. Aunque la suma de ambos conceptos suma sea 45.26 euros/día, de éste importe en nómina se especificará qué cantidad corresponde a salario base (43.48 euros/día) y qué cantidad corresponde por plus de distancia (1.78 euros/día).

Opción B). Si alguno/a de dichos/as trabajadores/as estuviesen a una distancia de a partir de 10 Km. desde el domicilio del/a trabajador/a hasta el centro de trabajo, percibirán además del salario base (43.48 euros/día), 0.29 euros por Km. en concepto de plus de distancia. Igualmente se especificará en nómina qué cantidad corresponde a salario base (43.48 euros/día) y qué cantidad a plus de distancia (0.29 euros/Km.).

Opción C). Estos/as trabajadores/as no percibirán plus de distancia en el trayecto inferior a 2 Km. desde su domicilio al centro de trabajo. Asimismo tampoco percibirán plus de distancia cuando el/la empresario/a facilite medio de transporte o alojamiento en los términos literales del artículo 8.

ANEXO III

Recolección de espárragos 2011

Salario mínimo garantizado, aunque el/la trabajador/a no llegue a 35 Kg. /día de espárragos de 1ª, siempre que sea por causa a él no imputable, 47.43 Euros/día

A partir de los primeros 35 Kg. El precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 1.36 Euros/ Kg.
- Recolección de espárragos de 2ª: 0.69 Euros/Kg.
- Auxiliar de recolección y trabajos almacén: 43.91 Euros/día.

Domingos y festivos

Siempre que el/la trabajador/a haya acumulado seis jornales durante la semana, tendrá un salario de:

- Recolección de espárragos: 70.59 Euros/día.
- Auxiliar de recolección y trabajos de almacén: 65.88 Euros/día

Definiciones

Espárragos de 1ª: Será aquel espárrago blanco de cabeza cerrada, superior a 22 cm. Según normas internacionales.

Espárrago de 2ª: Será aquel espárrago de cabeza abierta verde, sin ramificar o violeta y aquellos que tengan un diámetro inferior a 10 mm.

Espárrago verde

Salario mínimo garantizado aunque el/la trabajador/a no llegue a 60 Kg /día de espárrago de 1ª, siempre que sea por causa a él no imputable, 45.47 Euros /día.

A partir de los primeros 60 Kg. El precio de recogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 0.69 Euros /Kg.
- Recolección de espárragos de 2ª 0.34 Euros./ Kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores/as de almacén: 43.91 Euros/día.

Definiciones

Espárrago verde de 1ª. Será aquel verde, no florido, ni torcido, ni deteriorado a causa del/a trabajador/a, con una longitud mínima de 24 cm.

Espárrago verde de 2ª. Será aquel espárrago que no cumpla alguna de las características que define el espárrago de 1ª.

Espárrago bajo plástico negro.

Salario mínimo garantizado aunque el/la trabajador/a no llegue a 38kg/día de espárragos de primera siempre que sea por circunstancias a él no imputables: 45.64 Euros/día

A partir de los primeros 38 Kg., el precio de la recogida será el siguiente: Recolección espárragos de primera: 0.94 Euros/kilo

Recolección espárragos de segunda: 0.48 Euros/ Kilo

Auxiliar de recolección y Trabajadores de almacén: 41.37 Euros/día

Pesador de espárragos

Cuando así lo soliciten los/las trabajadores/as, el pesador de la recolección de espárragos, será elegido por estos, entre una terna o propuesta del/a empresario/a, pudiendo estar presente durante la pesa si así lo deseara el/la trabajador/a afectado/a.

ANEXO IV

La recolección de algodón de 1ª se fija en 0.70 Euros/Kg.

La recolección de algodón de 2ª será a convenir entre las partes

ANEXO V

Recolección a Destajo en Bujalance

Teniendo en cuenta los usos y costumbres de Bujalance y que tradicionalmente la limpia de aceituna fue costeadada por personal aportado por las partes y que en la actualidad, por los sistemas mecánicos empleados, entre personal no interviene en dicha limpieza, se fija como aportación de cada parte el 50% del costo que suponga la contratación de éstos sistemas en Bujalance.

En todo caso la aportación del/la trabajador/a en la presente campaña no excederá de 0.54 Ptas. /Kg., para la campaña 2011.

Los precios para la recolección de aceituna a destajo en la campaña 2011, serán los siguientes:

Besanas de más de 30 Kg.: 30.78 Ptas. /Kg.

Besanas de menos de 30 Kg.: 31.69 Ptas. /Kg.

Debida a la dificultad poner euros por Kilo, el cálculo se hará en pesetas kilo y el total se pasará a euros

Durante la vigencia del convenio se procederá a la constitución de una Comisión integrada por las partes firmantes que se reunirá con el fin de analizar y dar solución a la regulación específica de la modalidad salarial de destajo que tiene Bujalance.

ANEXO VI

Campaña Ajos

El precio por caja recogida de 20 Kg. se fija en 1.98 Euros/caja.

TABLAS SALARIALES CONVENIO DEL CAMPO DE CÓRDOBA 2011

TABLA SALARIAL CONVENIO DEL CAMPO PROVINCIA DE CÓRDOBA AÑO 2011

TRABAJADORES FIJOS 2011	SALARIO €
Técnico de grado superior	26,62
Técnico de grado medio	26,62
Capataces titulados	26,62
Encargado	26,62
Manigero	26,11
Casero	25,52
Maquinista	26,62
Oficial de 1ª	26,62
Tractorista de 1ª	26,62
Oficial Administrativo	26,62
Auxiliar Administrativo	26,11
Oficial de 2ª	26,11
Tractorista	26,11
Hortelano	26,11
Mayoral	26,11
Ganaderos y pastores	25,52
Guardas y guardas jurado	25,52
Trabajadores cualificados	26,11
Trabajadores no cualificados	25,52
Trabajadores en explotaciones forestales o cinegéticas	26,11

TABLA SALARIAL CONVENIO DEL CAMPO PROVINCIA DE CÓRDOBA AÑO 2011

TRABAJADORES EVENTUALES-TEMPOREROS 2011

TRABAJADORES EVENTUALES- TEMPOREROS 2011			
	euros/día	P.beneficios	Total
Preparados de Tierra	40,78	0,41	41,19
Labores	40,78	0,41	41,19
Siembra	40,78	0,41	41,19
Resiembra	40,78	0,41	41,19
Abonado	41,67	0,41	42,08
Recolección	41,67	0,41	42,08
Labores de tracción animal	40,78	0,41	41,19

Tratamientos fitosanitarios	48,94	0,41	49,35
Escarda	41,67	0,41	42,08
Aclare	41,67	0,41	42,08
Despunte	41,67	0,41	42,08
Trilla	40,78	0,41	41,19
Carga y descarga	42,43	0,41	42,84
Secadores	41,67	0,41	42,08
Trabajos en semilleros y viveros (auxil.de la propia explotación)	40,78	0,41	41,19
Oficios Clásicos	41,67	0,41	42,08
Trabajadores mecanizados			
Tractorista	41,67	0,41	42,08
Conductor de cosechadora	42,43	0,41	42,84
Conductor de máquina autopropulsada	41,67	0,41	42,08
Conductor tractorista (con carné de 1ª)	42,43	0,41	42,84
Conductor de motocultor	41,67	0,41	42,08
Trilladora y empacadora	41,67	0,41	42,08
Tratamientos Fitosanitarios	48,94	0,41	49,35
Auxiliar de mecanización	40,78	0,41	41,19
Tractorista de 1ª	42,43	0,41	42,84
Capataces de riego	42,43	0,41	42,84
Cortadores de tierra	41,67	0,41	42,08
Riego de pie	42,43	0,41	42,84
Riego de aspersión	42,43	0,41	42,84
Riego de goteo y otros sistemas de conservación de instalación y acequias	40,78	0,41	41,19
Viñedo			
Plantación y arranque	42,43	0,41	42,84
Trabajos de alzada	40,78	0,41	41,19
Podadores e injertadores	42,43	0,41	42,84
Personal de recolección	40,78	0,41	41,19
Castra y << despampanal>>	40,78	0,41	41,19
Personal auxiliar de bodega	40,78	0,41	41,19
Olivar			
Plantación y arranque	42,43	0,41	42,84
Cava de pies y roce	40,78	0,41	41,19
Injertado	42,43	0,41	42,84
Nuevas Especialidades			
Trabajos con Motosierra, Motodesbrozadora, Vibrador y soplador a convenir			
entre las partes con el siguiente mínimo	Desapareció en 2009 (1)		
Poda y Limpia			
Maestro y Oficial de 1ª	42,43	0,41	42,84
Oficial cortador	41,67	0,41	42,08
Desvareado, recogida y quema de ramón	40,78	0,41	41,19
Recolección de almazara	40,78	0,41	41,19
Auxiliar de recolección	40,78	0,41	41,19
Recolección de verdeo	41,67	0,41	42,08
Almazaras Agrícolas			
Maestro de almazara	42,43	0,41	42,84
Oficial de almazara	42,43	0,41	42,84
Oficial laboratorio almazara	42,43	0,41	42,84
Auxiliar laboratorio almazara	41,67	0,41	42,08

Auxiliar administrativo almazara	41,67	0,41	42,08
Peón de almazara	40,78	0,41	41,19
Frutales			
Plantación y arranque	42,43	0,41	42,84
Podador, injertador y talador	42,43	0,41	42,84
Aclareo de frutos	41,67	0,41	42,08
Recolección de frutos en general	42,43	0,41	42,84
Recolección de cítricos	45,66	0,41	46,07
Envasadores y cargadores	41,67	0,41	42,08
Trabajadores almacén y transporte	41,67	0,41	42,08
Especies Forestales			
Acondicionamiento de terrenos	40,78	0,41	41,19
Plantación	41,67	0,41	42,08
Poda y limpia de árboles en general y monte	42,43	0,41	42,84
Cortadores con motosierra	Desapareció en 2009 (1)		
Rejadores de corcho	42,43	0,41	42,84
Cargadores y restantes faenas	41,67	0,41	42,08
Actividades cinegéticas	40,78	0,41	41,19
Remolacha y Tubérculos			
Arranque	42,43	0,41	42,84
Descoronado y carga			
Bajo Guadalquivir	43,07	0,41	43,48
Alto Guadalquivir	42,43	0,41	42,84
Ganadería			
Ganaderos y pastores	40,78	0,41	41,19
Esquiladores	42,43	0,41	42,84
Ganado de montanera	40,78	0,41	41,19
Recolección y acondicionamiento de cultivos y forrajeras	40,78	0,41	41,19
Cultivos hortofrutícolas			
Sandías, melones, alcachofas y lechugas	42,43	0,41	42,84
Hortelano en general	41,67	0,41	42,08
Recolección	41,67	0,41	42,08
Otros cultivos y Trabajos específicos			
Trabajos específicos del tabaco	41,67	0,41	42,08
Recolección del tabaco	41,67	0,41	42,08
Siembra de ajos	41,67	0,41	42,08
Recolección de ajos	41,67	0,41	42,08
Trabajos de cercas de alambre y otros	41,67	0,41	42,08
Trabajos de almacén	40,78	0,41	41,19
Trabajos de apicultura	42,43	0,41	42,84
Cebollas *			
Recolección	41,67	0,41	42,08
Otras faenas	40,78	0,41	41,19
(1) Se abonará un plus en €/hora para aquellos trabajos que se realicen con motosierra y vibrador de gasolina			
* El salario de estas faenas para las campañas, se incrementara en un 25% como incentivo en el supuesto de que el trabajo se realice a destajo.			

ANEXO

7 CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2011

ANEXO 7 HORAS EXTRAS 2011 (a 1 de enero 2011)

ANEXO 7											
HORAS EXTRAS 2011 (a 1 de enero 2011)											
				EJEMPLOS							
JORNADA	FIJOS	JORNADA 6 horas 25 minutos				6:30		6:45		7:00	
6:25		TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		25,52	3,98	7,16	8,16	26,12	26,20	27,91	28,24	29,70	30,28
		26,11	4,07	7,33	8,34	26,72	26,81	28,55	28,89	30,39	30,98
		26,62	4,15	7,47	8,51	27,24	27,33	29,11	29,46	30,98	31,58
EJEMPLOS											
		JORNADA 6 horas 25 minutos				6:30		6:45		7:00	
EVENTUALES		TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sábado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		41,19	6,42	11,56	13,16	42,15	42,29	45,04	45,58	47,93	48,87
		42,08	6,56	11,81	13,45	43,06	43,20	46,02	46,56	48,97	49,93
		42,84	6,68	12,02	13,69	43,84	43,98	46,85	47,40	49,85	50,83
		43,48	6,78	12,20	13,90	44,50	44,64	47,55	48,11	50,60	51,59
		46,07	7,18	12,92	14,72	47,15	47,30	50,38	50,98	53,61	54,66
		49,35	7,69	13,84	15,76	50,50	50,66	53,96	54,60	57,42	58,54

ANEXO 7 CONVENIO COLECTIVO DEL CAMPO CÓRDOBA 2011 (A 1 DE ENERO DE 2011)

ANEXO 7											
HORAS EXTRAS 2011 (a 1 de enero 2011)											
				EJEMPLOS							
JORNADA	FIJOS	JORNADA 6 horas 10 minutos				6:30		6:45		7:00	
6:10		TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sabado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		25,52	4,14	7,45	8,49	28,00	28,35	29,87	30,47	31,73	32,60
		26,11	4,23	7,61	8,67	28,65	29,00	30,55	31,17	32,45	33,34
		26,62	4,32	7,78	8,86	29,21	29,57	31,16	31,79	33,10	34,00
EJEMPLOS											
		JORNADA 6 horas 10 minutos				6:30		6:45		7:00	
EVENTUALES		TOTAL €/día	€/hora normal	€/hora extra lunes a sabado	€/hora extra festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos	Lunes a Sábado	Festivos
		41,19	6,68	12,02	13,69	45,20	45,75	48,20	49,18	51,21	52,60
		42,08	6,82	12,28	13,98	46,17	46,74	49,24	50,24	52,31	53,73
		42,84	6,95	12,51	14,25	47,01	47,59	50,14	51,15	53,27	54,72
		43,48	7,05	12,69	14,45	47,71	48,30	50,88	51,91	54,06	55,52
		46,07	7,47	13,45	15,31	50,55	51,17	53,92	55,00	57,28	58,83
		49,35	8,00	14,40	16,40	54,15	54,81	57,75	58,91	61,35	63,01

Leynfor Siglo XXI. Todos los derechos reservados.

C/ Collado Mediano nº 9 28230 Madrid

Tels. 902 250 500

leynfor@leynfor.es

<http://www.leynfor.es>